



BTC JUNIORPROGRAMMA



WAT IS ER VAN HEN GEWORDEN?

ONDERZOEK NAAR DE VOORMALIGE JUNIOR ASSISTENTEN



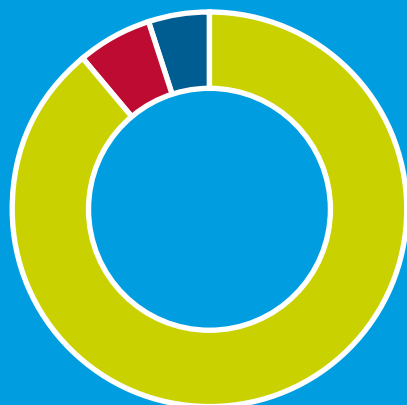
© BTC / Nick Hannes

EEN MEERWAARDE VOOR HUN CARRIÈRE

Het juniorprogramma wordt door de voormalige Juniors als een troef gezien voor hun verdere carrière, ongeacht het domein. De voornaamste redenen voor deze meerwaarde zijn:

- Twee jaar werkervaring in het buitenland wordt door de werkgevers als positief beschouwd, en als een bewijs van flexibiliteit en aanpassingsvermogen.
- Hun ervaring bij het juniorprogramma gaf hen de gelegenheid om een netwerk van contacten op te bouwen.
- BTC blijkt als “merk” een meerwaarde te bieden, als een garantie voor een kwaliteitsvolle beroepservaring.
- Het Juniorprogramma komt de zelfkennis, de zelfzekerheid en de maturiteit van de Juniors ten goede.

MEERWAARDE OP HET CV



- **MEERWAARDE:** 89%
- **GEEN MEERWAARDE:** 6%
- **GEEN MENING:** 5%

89%

verklaart dat het programma een goede gelegenheid biedt om hun ervaring toe te passen en bij te leren.

De voormalige juniorassistenten geven hun deelname aan het juniorprogramma een tevredenheidsscore van

7,5/10

Deze score kunnen we voor een groot stuk toeschrijven aan de volgende punten:

- de kwaliteit van de coaching en de begeleiding op het terrein.
- de opgedane ervaring en de persoonlijke ontwikkeling (technische competentie, kennis van het terrein, kennis van de wereld van de ontwikkelings samenwerking)
- de autonomie en de verantwoordelijkheid die de Juniors in hun werk krijgen.

