



CTB PROGRAMME JUNIOR



QUE SONT-ILS DEVENUS ?

ENQUÊTE SUR LES ANCIENS ASSISTANTS JUNIORS



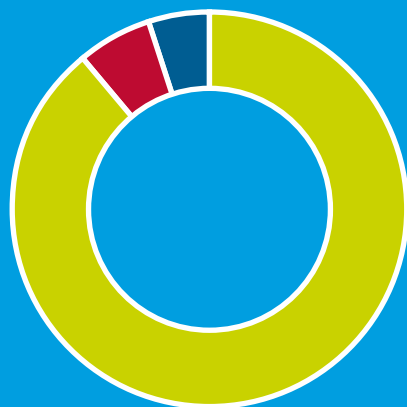
© CTB / Nick Hannes

UNE PLUS-VALUE À LEUR CARRIÈRE

Le Programme Junior est considéré par les anciens Juniors comme un atout pour leur carrière future, et ce, quel que soit le domaine. Les principales raisons de cette plus-value sont les suivantes :

- Aux yeux des employeurs, deux ans d'expérience professionnelle à l'étranger constituent un élément positif ainsi qu'une preuve de flexibilité et une capacité d'adaptation ;
- l'expérience qu'ils ont acquise au sein du Programme Junior leur donne l'opportunité de développer un réseau de contacts ;
- En tant que «marque», la CTB semble offrir une plus-value, garante d'une expérience professionnelle de qualité ;
- le Programme Junior s'avère bénéfique pour la connaissance de soi, la confiance en soi et la maturité des Juniors.

PLUS-VALUE SUR LE CV



- **PLUS-VALUE** : 89%
- **PAS DE PLUS-VALUE** : 6%
- **PAS D'OPINION** : 5%

89%

déclare que le programme est pour eux une bonne occasion de mettre en pratique leur expérience et d'apprendre de nouvelles choses.

Les anciens Assistants Juniors ont donné un indice de satisfaction de

7,5/10

à leur participation au Programme Junior.

Cette note est majoritairement attribuable aux points suivants :

- la qualité du coaching et de l'encadrement sur le terrain ;
- l'expérience acquise et le développement personnel (compétence technique, connaissance du terrain, connaissance de l'univers de la coopération au développement) ;
- l'autonomie et les responsabilités confiées aux Juniors dans leur travail.

